

НАРЕДБА № 8

от 22.06.1987 г.

за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност

(Издадена от председателя на Комитета по труда и социалното дело, министъра на народното здраве и председателя на ЦС на БПС, обн., ДВ, бр. 52 от 7.07.1987 г., изм., бр. 44 от 25.05.1993 г.)

Чл. 1. (Изм. - ДВ, бр. 44 от 1993 г.) Работодател с повече от 50 работници и служители е длъжен всяка година да определя работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност, в процент от общия брой на работниците и служителите в зависимост от отрасъла на народното стопанство. Този процент не може да бъде по-малък от:

1. промишленост:

- а) производство на ел. енергия и топлоенергия - 5%;
 - б) каменовъглена промишленост - 4%;
 - в) нефтена промишленост - 5%;
 - г) черна металургия - 4%;
 - д) цветна металургия (вкл. добив на руди) - 3%;
 - е) машиностроителна и металообработваща промишленост - 6%;
 - ж) електротехническа и електронна промишленост - 8%;
 - з) химична и каучукова промишленост - 4%;
 - и) промишленост за строителни материали - 5%;
 - к) дърводобивна и дървообработваща промишленост - 6%;
 - л) целулозно-хартиена промишленост - 6%;
 - м) стъklarска и порцеланово-фаянсова промишленост - 6%;
 - н) текстилна и трикотажна промишленост - 6%;
 - о) шивашка промишленост - 8%;
 - п) кожарска, кожухарска и обувна промишленост - 6%;
 - р) полиграфична промишленост - 5%;
 - с) хранително-вкусова промишленост - 9%;
 - т) други отрасли на промишлеността - 9%;
2. строителство - 6%;
3. селско стопанство - 7%;
4. горско стопанство - 8%;
5. транспорт - 7%;
6. съобщения - 8%;
7. вътрешна търговия (търговия, МТС и изкупуване) - 10%;
8. други отрасли на материалното производство - 10%;
9. жилищно-комунално стопанство - 10%;
10. образование - 5%;
11. култура и изкуство - 10%;
12. здравеопазване - 7%.

Чл. 2. (Отм - ДВ, бр. 44 от 1993 г.)

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Тази наредба се издава на основание чл. 315, ал. 2 от Кодекса на труда.

§ 2. (Изм. - ДВ, бр. 44 от 1993 г.) Указания по прилагането на наредбата дават Министерството на труда и социалните грижи и Министерството на здравеопазването.